

Załącznik nr 1 do Ogłoszenia

Umowa Nr

zawarta w dniu w Stąporkowie pomiędzy pomiędzy Gminą Stąporków ul. Piłsudskiego 132 A, 26-220 Stąporków NIP: 658 187 20 86 Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stąporkowie z siedzibą: 26-220 Stąporków, ul. Piłsudskiego 132 A, zwanym w treści umowy „Zamawiającym” w której imieniu działa: Pani Małgorzata Gołębiowska – Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stąporkowie, przy kontrasygnacie Głównej Księgowej – Pani Agnieszki Miernik, a

.....
zaś wspólnie zwanymi dalej „Stronami”,

o następującej treści:

§ 1

1. Strony oświadczają, że umowa została zawarta w wyniku udzielenia zamówienia publicznego w trybie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1843).
2. Wykonawca oświadcza, że spełnia warunki określone w art. 22 ust. 1 ustawy, o której mowa w ust. 1, oraz nie podlega wykluczeniu na podstawie art. 24 ust. 1 pkt 12) – 23) tej ustawy.

§ 2

1. Przedmiotem umowy zwanej dalej „zadaniem” jest:

zorganizowanie zajęć terapeutycznych z biofeedbacku dla 10 dzieci w wieku 6 – 15 lat - uczestników projektu „Zielone światło”.

Zakres zamówienia obejmuje:

- przeprowadzenie dla 10 uczestników 588 godz. zegarowych zajęć terapeutycznych z biofeedbacku z czego: 318 godz. w 2020 roku; 270 godz. w 2021 roku w Placówce Wsparcia Dziennego „Dobra Przestrzeń” w Stąporkowie ul. Plac Wolności 14 26-220 Stąporków w okresie VII – VIII 2020 i VII -VIII 2021 w godz. 10.30 - 15.30 w pozostałe dni w godz. 13.00 – 18.00 oraz jej filii w Hucisku, ul. Górna 2, 26-220 Stąporków w godz. 15.00 – 19.00. Rozpoczęcie zajęć w roku 2020 nastąpi w sierpniu.
- zapewnienie sprzętu niezbędnego do przeprowadzenia zajęć,
- koszty dojazdu do ww. miejsc,
- przeprowadzenie dla każdego z uczestników zajęć ankiet ewaluacyjnych na początku, w środku i na końcu zajęć.
- prowadzenie dokumentacji w postaci indywidualnych kart zajęć, list obecności.

W sytuacji wystąpienia zdarzeń losowych np. choroba lub inne i braku możliwości przeprowadzenia zajęć w ustalonym terminie Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia zajęć w innym terminie ustalonym z uczestnikiem projektu i Zamawiającym.

§ 3

1. Wykonawca oświadcza, że posiada kwalifikacje wystarczające do profesjonalnego wykonania zadania.
2. Wykonawca zobowiązuje się wykonać zadanie z należytą starannością, rzetelnie i prawidłowo.
3. Wykonawca oświadcza, że posiada niezbędną wiedzę, doświadczenie, pomysły i rozwiązania w pracy z dziećmi, które wykorzysta w prowadzonych zajęciach i które służą efektywnemu przebiegowi usług, o których mowa w § 2 ust. 1.
4. Wykonawca zobowiązuje się do uzgodnienia z Zamawiającym harmonogramu wykonania

usługi oraz każdorazowej aktualizacji harmonogramu i uzyskania jego pisemnej akceptacji co do niego najpóźniej do dnia:

- a) w roku 2020 – w terminie 3 dni od daty podpisania umowy
- b) w roku 2021 – do 15 grudnia 2020 roku.

W przypadku niezgodnienia Harmonogramu przez Strony Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn dotyczących Wykonawcy;

5. Wykonawca jest uprawniony do przetwarzania danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO” oraz zgodnie z Umową powierzenia przetwarzania danych osobowych, stanowiącą załącznik nr 2 do Umowy.
6. ¹W celu weryfikacji zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych, najpóźniej w ciągu 3 dni od dnia zawarcia umowy (albo w ciągu 3 dni od zmiany osoby realizującej zamówienie) Wykonawca jest zobowiązany do przedłożenia Zamawiającemu, w szczególności jednego z wymienionych poniżej dokumentów:
 - 1) oświadczenia wykonawcy o zatrudnieniu osoby niepełnosprawnej,
 - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy zawartej z osobą niepełnosprawną,
 - 3) innych dokumentów

- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia, w szczególności: imię i nazwisko pracownika, datę zawarcia z nim umowy, rodzaj umowy, zakres obowiązków pracownika. Pozostałe informacje wynikające z przedstawionych dokumentów, powinny zostać zanonimizowane.
7. ²W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę wymogu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów, o których mowa w ust. 6,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

§ 4

Termin realizacji zadania: do 31.10. 2021 roku

§ 5

1. Strony uzgadniają, że za wykonanie zamówienia Wykonawca otrzyma wynagrodzenie w kwocie zł brutto (słownie:) za jedną godzinę zegarową świadczenia usług, o których mowa w § 2 ust. 1. Łączne wynagrodzenie wynikające z umowy nie przekroczyzł brutto (słownie:), w tym:
 - a) zł brutto (słownie:) w 2020 r.,
 - b)zł brutto (słownie:) w 2021 r.

¹ Ust będzie zastosowany wyłącznie do części w której wykonawca zaoferował zatrudnienie osób niepełnosprawnych

² jw

2. Wynagrodzenie będzie wypłacane na podstawie ewidencji czasu pracy prowadzonego przez Wykonawcę i stanowić będzie iloczyn godzin wynikających z ewidencji czasu pracy w danym miesiącu oraz kwoty za jedną godzinę zegarową świadczenia usług o której mowa w ust. 1.
3. Wpłata wynagrodzenia za dany miesiąc będzie dokonywana w terminie 30 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionego rachunku/faktury wraz z ewidencją czasu pracy, z wyjątkiem miesiąca grudnia za który zapłata nastąpi w terminie 7 dni od daty otrzymania rachunku/faktury wystawionego do 24 grudnia. Zapłata wynagrodzenia nastąpi w przypadku posiadania środków finansowych na rachunku bankowym służącym do obsługi projektu.
4. Za prace niewykonane wynagrodzenie nie należy się.
5. Wynagrodzenie zostanie zapłacone przy zastosowaniu mechanizmu podzielonej płatności dotyczącej podatników VAT czynnych, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Wykonawcę na fakturze.
6. Wykonawca oświadcza że: jest zarejestrowany, jako podatnik VAT
(„podatnik VAT czynny” albo „podatnik VAT zwolniony” -wpisać status podmiotu)
 - a) posiada rachunek rozliczeniowy, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe, lub imienny rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej otwarty w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą w walucie polskiej o numerze.....znajdujący się na Białej Liście Podatników podanym do jest właściwym dla dokonania rozliczeń za pomocą podzielonej płatności (split payment) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 ze zmianami.
 - b) w przypadku złożenia ustrukturyzowanej faktury zobowiązany jest poinformować Zamawiającego o swoim zamiarze w ciągu 7 dni przed terminem złożenia. Jednocześnie przekazać niezwłocznie informację o numerze konta na platformie PEF
 - c) w przypadku błędnego podania rachunku bankowego jego Firmy Zamawiający nie będzie ponosił żadnych sankcji karno – skarbowej i odpowiedzialności solidarnej całym swoim majątkiem za jego zaległości podatkowe.
7. W sytuacji braku środków na rachunku bankowym służącym do obsługi projektu wypłata wynagrodzenia nastąpi w okresie późniejszym i Wykonawcy z tego tytułu nie należą się odsetki ustawowe.
8. Wynagrodzenie zostanie wpłacone przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Wykonawcę.
9. Jako dzień zapłaty poszczególnych transz Wynagrodzenia Strony ustalają dzień wydania dyspozycji przelewu z rachunku bankowego Zamawiającego.
10. Za każdy dzień opóźnienia w zapłacie Wynagrodzenia Wykonawca może żądać od Zamawiającego odsetek ustawowych z zastrzeżeniem ust. 5.
11. Zamawiający oświadcza, że wynagrodzenie jest finansowane ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
12. Wykonawca umieści na rachunku/fakturze następujące informacje: Nabywca: Gmina Stąporków, ul. Piłsudskiego 132A , 26-220 Stąporków NIP 6581872086, Odbiorca-płatnik – Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Stąporkowie ul. Piłsudskiego 132A, 26-220 Stąporków.
13. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 oraz ceny jednostkowe, o których mowa w ust. 1 obejmują wszelkie koszty związane z realizacją przedmiotu umowy i nie podlegają zmianie do końca trwania umowy, z zastrzeżeniem ust. 14.
14. W trakcie obowiązywania umowy, Strony dopuszczają możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia, w przypadku zmian:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r.

o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych (PPK), o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W takim przypadku wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie (odpowiedniemu zmniejszeniu albo zwiększeniu), jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez Wykonawcę. Ciężar wykazania wpływu powyższych zmian, na koszty wykonania zamówienia, obciąża Wykonawcę. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zaistnienia i wykazania przesłanek, o których mowa w ust. 14 pkt 1-4 będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy zrealizowanej po dniu wejścia w życie przepisów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.

15. Zmiany, o których mowa w ust. 14 wymagają, pod rygorem nieważności sporządzenia aneksu do umowy.
16. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 14 pkt 1, wartość wynagrodzenia netto nie zmienia się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
17. W celu dokonania jakiejkolwiek zmiany, o której mowa w ust. 14, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
18. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 14 pkt 1-4, jeżeli o zmianę występuje Wykonawca jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania zamówienia, w szczególności:
 - 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 14 pkt 2,
 - 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 14 pkt 3.
 - 3) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed i po zmianie) pracowników świadczących usługi, wraz z kwotami wynikającymi z wpłat do PPK przez Wykonawcę na rzecz pracowników uczestniczących w realizacji usługi z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 14 pkt 4.
19. W terminie 30 dni roboczych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w ust. 17, Strona, która otrzymała wniosek, przekaże drugiej Stronie informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o niezatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem.
20. Zawarcie aneksu nastąpi po zatwierdzeniu wniosku o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.

§ 6

1. Zajęcia mogą być prowadzone wyłącznie przez osoby wskazane w ofercie Wykonawcy.

2. Zmiana osób wskazanych w ofercie Wykonawcy na etapie realizacji zadania wymaga spełnienia łącznie dwóch warunków:
 - a) Wskazana nowa osoba musi posiadać minimum takie samo doświadczenie i kwalifikacje jak osoba wskazana w ofercie Wykonawcy
 - b) Zamawiający udzieli Wykonawcy pisemna zgodę na zmianę osoby prowadzącej zajęcia, w odpowiedzi na jego pisemna prośbę.
3. Zamawiający ma prawo do dokonania kontroli realizacji umowy w każdym zakresie, w tym w szczególności kontroli przebiegu i sposobu prowadzenia zajęć, kontroli przestrzegania ochrony danych osobowych osób skierowanych na zajęcia.
4. Zamawiający zastrzega prawo wglądu do dokumentów Wykonawcy związanych z realizowanym projektem, w tym dokumentów finansowych oraz do przedłożenia ww. dokumentów na wezwanie Instytucji Zarządzającej.

§ 7

1. W razie niewykonania zadania (w danym miesiącu) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 % wynagrodzenia przewidzianego za dany miesiąc.
2. Za każdy dzień zwłoki w wykonaniu zadania (w danym miesiącu) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 2 % wynagrodzenia przewidzianego za dany miesiąc.
3. W przypadku niewywiązania się przez Wykonawcę z terminu, o którym mowa w § 3 ust. 6, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 200,00 zł brutto za każdy dzień opóźnienia w przekazaniu dokumentów dotyczących zatrudnienia.
4. Jeżeli opóźnienie, o którym mowa w ust. 3, przekroczy 14 dni kalendarzowych, Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym z winy Wykonawcy. W takim wypadku Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5% łącznego maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto, o którym mowa w § 5 ust. 1, wówczas postanowienie ust. 3 w zakresie kary umownej z tytułu opóźnienia nie ma zastosowania.
5. W przypadku naruszenia przez Wykonawcę obowiązku zatrudnienia osoby/ osób niepełnosprawnych (jeśli deklaracja zatrudnienia znalazła się w ofercie), Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5% łącznego maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto, określonego w § 5 ust. 1. Niezależnie od powyższego, Zamawiającemu przysługuje prawo do wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym z winy Wykonawcy, w terminie 21 dni kalendarzowych od dnia powzięcia przezeń informacji o powyższym naruszeniu.
6. W przypadku uniemożliwienia przez Wykonawcę przeprowadzenia czynności kontrolnych, o których mowa w § 3 ust. 7, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 1% łącznego maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto, określonego w § 5 ust. 1, za każdy przypadek uniemożliwienia dokonania kontroli, jeżeli po uprzednim pisemnym wezwaniu przez Zamawiającego Wykonawca nie zrealizuje ciążących na nim w powyższym zakresie obowiązków, w terminie określonym przez Zamawiającego. Niezależnie od powyższego, po bezskutecznym upływie terminu wskazanego w wezwaniu Zamawiającego, Zamawiającemu przysługuje prawo do wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym z winy Wykonawcy.
7. Niezależnie od powyższego strony ustalają możliwość odstąpienia od umowy przez Zamawiającego w przypadku trzykrotnego stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu przez Wykonawcę zadań określonych w § 2 ust. 1.
8. Strony uzgadniają, że w razie naliczenia przez Zamawiającego kar umownych, Zamawiający potrąci z wynagrodzenia za dany miesiąc kwotę stanowiącą równowartość tych kar i tak pomniejszone wynagrodzenie wypłaci Wykonawcy. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie wynagrodzenia.
9. Zamawiający ma prawo dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych, w tym przenoszącego wysokość kar umownych.

§ 8

1. Na podstawie art. 145 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający może odstąpić od umowy w razie istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, czego nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy.
2. Odstąpienie od umowy w przypadku, o którym mowa w ust. 1 może nastąpić w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach.
3. Zamawiający może także odstąpić od umowy w przypadku niewłaściwego jej wykonania przez Wykonawcę tj. w przypadku niewykonania przedmiotu umowy w terminie, wykonania go niezgodnie z przyjętymi przez strony w umowie zasadami realizacji lub nieuzgodnienia czy też nie zaktualizowania harmonogramu wykonania usługi. W takim przypadku Zamawiający wezwie Wykonawcę pisemnie do zaniechania naruszania postanowień umowy i wyznaczy Wykonawcy w tym celu odpowiedni termin. Bezskuteczny upływ terminu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, uprawnia Zamawiającego do odstąpienia od umowy w terminie 30 dni od dnia upływu terminu.
4. Odstąpienie, o którym mowa w ust. 1 następuje z dniem doręczenia Wykonawcy oświadczenia woli o odstąpieniu i skutkuje od dnia odstąpienia.
5. Odstąpienie od umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
6. Z prawa odstąpienie od Umowy Zamawiający może skorzystać w ciągu 8 miesięcy od daty zawarcia Umowy.

§ 9

1. W sprawach nie uregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy, o której mowa w § 1 ust. 1.
2. Zmiany treści umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i muszą być zgodne z art. 144 ustawy, o której mowa w § 1 ust. 1.
3. Spory powstałe w związku z wykonywaniem umowy Strony zgodnie poddają rozstrzygnięciu sądu właściwego miejscowo ze względu na siedzibę Zamawiającego.
4. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach: 1 dla Wykonawcy, 1 dla Zamawiającego.

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca

Załączniki:

Załącznik Nr 1 - kopia oferty Wykonawcy

Załącznik Nr 2 - umowa powierzenia

W przypadku osób/podmiotów, od których Zamawiający będzie zobowiązany opłacić wymagane składki (tj. ZUS pracodawcy, Fundusz Pracy i inne wymagane przepisami)-miesięczna kwota wynagrodzenia brutto zostanie pomniejszona o te składki.